

La lettre du GOUVERNEUR

N°2 - Août 2023



Rotary
District 9101



CRÉONS DE L'ESPOIR
dans le MONDE



SOMMAIRE



P.06



P.12



P.07



P.20

- P. 03 EDITORIAL
- P. 04 MESSAGE DU PRÉSIDENT DU RI
- P. 05 MESSAGE DU GOUVERNEUR DU DISTRICT
- P. 07 BOARD DE LA ZONE 22 ROTARY INTERNATIONAL

DIRECTEUR DE PUBLICATION

DG Abdoulaye SANOGO

SUPERVISION ET VALIDATION

- PAG Serge COFFIE
- IPP Xavier EFOUE

RÉDACTEUR EN CHEF/ ADJOINTE

- PP RAC Gontran AKAKPO
- Joyce DOSSOU

EQUIPE DE REDACTION

- PAG Djémis KOUAME
- PP Mahoua FOFANA
- Past RRD Stephane GBONIKAN
- DRRDE Xavier PLE
- Rosina KOUAKOU
- Marie PAITEY

RELECTURE

- RRD Patricia MERESSO N'DRY
- Past DRRD Aminata OUATTARA

MISE EN PAGE

- Gontran AKAKPO
- Saint Cyr KPE

TRADUCTION

- AGMaria Elizabeth Cardos DA SILVA (Portugais)
- Miriame Sira MAGUIRAGA (Anglais)

- P. 09 LES DÉFIS EFFECTIF DE NOTRE DISTRICT
- P. 11 SEMINAIRE DU DISTRICT SUR LE R.I.
- P. 12 SI ON PARLAIT DE ...
- P. 14 CELA NOUS CONCERNE



EDITORIAL



Chers amis Rotariens,

C'est avec un plaisir renouvelé que je m'adresse à vous dans ce nouveau numéro de la lettre du gouverneur pour comptant pour le mois d'Août, mois consacré au développement de l'effectif et à la création de nouveaux clubs.

L'impact qu'a le Rotary à travers le monde est l'effet de ses membres qui se réunissent pour passer à l'action et apporter un changement positif et durable dans leurs communautés. Créer l'espoir dans le monde ne se fera pas sans un effectif de qualité et étoffé, ainsi la question du développement de nos effectifs est au cœur de notre plan stratégique pour le District. Dans ce numéro, nous plongeons dans le thème du mois, une mission qui réside au cœur de notre succès en tant qu'organisation dynamique et influente.

A travers les éditions de la lettre du gouverneur de ce mandat, nous prévoyons de rendre hommage à nos illustres PDG dont le parcours doit être pour chacun de nous une source d'inspiration. A partir de septembre 2023, nous commencerons par la biographie et le parcours du plus ancien PDG de notre District en la personne du PDG Antoine Constant ROUX, une véritable icône de notre District.

Par ailleurs, tout au long du mandat, nous ferons le tour des différents pays du District 9101 dans une rubrique spéciale visant à faire découvrir nos différentes cultures et paysages. Nous vous amenons, dans ce numéro, à la découverte du Burkina Faso, pays des hommes intègres.

Nous espérons que vous prendrez plaisir à parcourir ce numéro de la Lettre du Gouverneur et vous donnons rendez-vous pour le mois prochain.

Abdoulaye SANAGO
Gouverneur du District



R. Gordon R. McNally Président 2023/2024 Août 2023

un engagement profond à faire le bien dans le monde. Mais ce qui fait la force du Rotary, ce n'est pas seulement ce que nous faisons pour les collectivités que nous aidons. Nous nous soutenons et nous renforçons mutuellement en créant un espace sûr permettant à nos membres de s'exprimer pleinement et de manière authentique. Nous prenons soin les uns des autres.

Ces liens sont profonds. Le ministre de la Santé américain a récemment déclaré que la solitude était une épidémie de santé publique. Le Dr Vivek Murthy a ainsi déclaré : « Nous devons donner la priorité à la création de liens sociaux de la même manière que nous avons donné la priorité à d'autres problèmes de santé publique tels que le tabac, l'obésité et la drogue ». Je suis fier de ce que le Rotary a accompli au fil des générations pour établir ce type de liens sociaux.

Notre communauté mondiale et notre valeur fondamentale, Servir d'abord, font du Rotary un puissant défenseur mondial de la santé mentale. Une étude récemment publiée par Ohio State University a révélé que les actes de bonté étaient la seule des trois interventions testées en matière de santé mentale qui aidait les gens à se sentir plus proches des autres. David Cregg, coauteur de l'étude, a déclaré : « L'accomplissement d'actes de bonté semble être l'un des meilleurs moyens de promouvoir ces liens. »

Ces études confirment ce que nous savions depuis longtemps, à savoir que faire le bien contribue à transformer non seulement les collectivités au service desquelles nous sommes, mais aussi nous-mêmes. Alors que nous mettons davantage l'accent sur la santé mentale, ne considérons pas cet effort comme une nouveauté pour le Rotary, mais plutôt comme un effort de longue haleine qui peut être amélioré et qui, par conséquent, a un plus grand impact sur nous-mêmes et sur nos bénéficiaires.

Nous ne partons pas de rien. L'Amicale d'action du Rotary Initiatives pour la santé mentale s'investit depuis plusieurs années et nous nous appuyons sur ses membres pour mener à bien notre travail de sensibilisation.

La santé mentale s'inscrit aisément dans plusieurs de nos axes stratégiques. En mai, 41 actions internationales financées par des subventions étaient d'ailleurs axées sur cette problématique. Nombre d'entre elles sont extrêmement prometteuses et nous les mettrons en avant dans les mois à venir.

Travaillons donc ensemble pour lutter contre la stigmatisation associée aux problèmes émotionnels, sensibiliser aux besoins en matière de santé mentale et améliorer l'accès à de tels services de soins, que ce soit en prévention ou en intervention.

Ensemble, nous allons Créer de l'espoir dans le monde.

Lors de la convention 2023 du Rotary International à Melbourne, j'ai demandé à tous les membres du Rotary de s'efforcer de mettre en avant les besoins en matière de santé mentale. Il s'agit notamment de s'aider les uns et les autres à se sentir plus soutenus, de plaider en faveur des soins de santé mentale et de travailler avec des experts pour étendre l'accès aux traitements.

Il s'agit d'une tâche et d'une demande importantes. Mais cela devrait être familier à chaque Rotarien, car tout ce que nous faisons est dans l'esprit de la bienveillance, du don, de l'amitié et de la compassion, et ce depuis les débuts de notre organisation.

Nous sommes devenus un incroyable réseau mondial de 1,4 million de décideurs locaux interconnectés – des leaders qui partagent



« Restons ensemble pour donner l'espoir au monde »

Chers Amis Rotariens,

Le développement de l'effectif est l'un des grands défis de la zone 22 et plus précisément du District 9101.

Nous devons créer l'espoir dans nos communautés par notre impact qui sera d'autant plus grand que nous serons nombreux.

Le développement de l'effectif est la conjonction de trois actions indispensables : le recrutement de nouveaux membres, l'expansion par la création de nouveaux clubs et la fidélisation des membres.

Pour que ce développement soit durable, il doit s'appuyer sur une stratégie dans chaque club de notre District.

Analysons quelques statistiques de l'effectif de notre District. De 1994 à 2023, notre District a enregistré 50 radiations de clubs dont :

23 clubs de 0 à 5 ans (6 de moins de 1 an)	14 clubs de 6 à 10 ans
4 clubs de 11 à 15 ans	9 clubs de 16 à 31 ans

46% des clubs radiés de notre District le sont les 5 premières années de leur existence et 2 sur 3 le sont la première année de leur existence.

Cela nous interpelle sur l'attention particulière à apporter aux nouveaux clubs. Le Représentant Spécial du Gouverneur doit le suivre même après la remise de la charte, de concert avec l'Adjoint du Gouverneur en charge de ce club. Quand on apprend à marcher à un enfant, on ne l'abandonne pas dès qu'il fait les premiers pas. Il faut aider le nouveau club à avoir des Rotariennes et des Rotariens bien formés.

« Quiconque arrête d'apprendre, à 20 ou 80 ans, devient vieux. Celui qui continue d'apprendre reste jeune. Dans la vie, le plus beau est de rester jeune d'esprit », disait Henry FORD.

Chers Amis Rotariens,

Essayons une nouvelle approche du développement de l'effectif en utilisant les outils et la souplesse que le Rotary International met à notre disposition, notamment les modèles de clubs, autres que les clubs traditionnels pour mieux nous adapter à tous les agendas et contraintes des nouveaux membres. Renforçons les commissions effectif des clubs pour les amener à aller chercher les dirigeants et compétences pour des clubs encore plus dynamiques et plus performants.

Le taux de croissance de l'effectif de notre District se présente comme suit ces dernières années :

2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
4,56%	6,35%	3,50%	1,25%

Nous devons augmenter notre capacité de recrutement de membres de qualité notamment des femmes et des jeunes. Imaginons que dans un club, la moitié des membres recrute chacun un nouveau membre !!!

De 2020 à 2023, le taux de fidélisation des membres de notre District est de :

- 71,51 % pour les nouveaux membres
- 69,14 % pour les anciens membres.

28 % de jeunes recrues nous quittent au bout de quatre ans. L'urgence est donc de tout mettre en œuvre pour empêcher ces démissions, par la qualité du recrutement et de la formation des nouveaux, en leur confiant rapidement des responsabilités. Nous recommandons que chaque club élabore un plan de formation pour les nouveaux Rotariens.

Chers amis Rotariens,

Jeunes ou moins jeunes, bâtissons des amitiés fortes et durables en mettant toute l'énergie dont nous sommes capables dans la participation aux actions

de nos clubs et du District, au service des autres.

Dans notre District, des clubs réussissent à augmenter leur effectif et à les maintenir à un très bon niveau. Ils peuvent partager leurs expériences et leurs bonnes pratiques qui les ont hissés à ces niveaux.

Les séminaires de formation du District s'orienteront davantage vers ces échanges de bonnes pratiques et sur les exemples de réussites.

Chers amis Rotariens,

Faisons un flash-back et posons-nous quelques questions ;

- Sommes-nous suffisamment engagés ?
- Sommes-nous activement impliqués dans les activités de nos clubs ?
- Est-ce que, ce que nous faisons, en tant que Rotariens, est susceptible de donner envie aux personnes autour de nous de nous rejoindre et de devenir membres du Rotary International ?

Il y aura toujours des difficultés. Mais Henry FORD ne disait-il pas que : « **Les obstacles sont ces choses que vous voyez lorsque vous perdez l'objectif de vue** »

- Réaffirmons notre attachement à devenir des personnes d'action pleinement engagées, ayant un impact positif dans nos communautés.
- Vérifions si nous en faisons suffisamment pour attirer de nouveaux membres au Rotary.
- Racontons notre histoire avec le Rotary.
- Répandons les bonnes informations de cette merveilleuse organisation dont nous faisons partie pour permettre à nos amis et famille d'y participer
- Partageons à quel point c'est gratifiant et stimulant de servir nos communautés, et, l'humanité en général, à travers le Rotary.

Chers amis Rotariens,

Je vous invite tous à passer à l'action.

LES « TOP TEN » DU DISTRICT AU 01/08/2023

CLUB	EFFECTIF
Abidjan Atlantis (56045)	68
Sinkor, Montserrado County (79274)	58
Freetown-Sunset (85794)	56
Abidjan-Bietry (28697)	54
Monrovia (54152)	52
Freetown (17166)	51
Ouagadougou-Savane (51529)	50
Conakry (23251)	49
Abidjan Horizon (223449)	46
Abidjan-Lagunes (17153)	44



DG Abdoulaye SANOGO
Gouverneur District 9101



Patrick Chisanga
RI Director 2022-2024



Geeta Manek
TRF Trustee 2020-2024



PDG Lawrence Okwor
Aide to RID



PDG Mayan Raslan
Past RPIC - Aide to RID



PDG Lucie Kassanga
Aide to RID



PDG Gounon Dorothé
RC Region 26



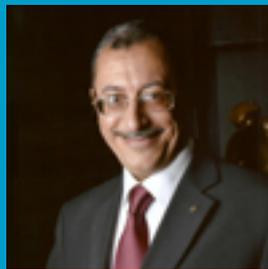
PDG Sam Worentetu
RC Region 27



PDG Kenneth Mugisha
RC Region 28



PDG Shelly Oukabay
RRFC Region 26



PDG Ahmed Saada
RRFC Region 27



PDG Stella Dongo
RRFC Region 28



PP Vïno Sookloll
RPIC Region 26



PP Ibim Semenitari
RPIC Region 27



PDG Carole Kimutai
RPIC Region 28



PDG Bouraima Salifou
EMG/A Region 26



PDG Ijeoma Okoro
EMG/A Region 27



PDG Eric Kimani
E/MGA Region 28



PDG Marie-Irène Richmond
EPNC Region 26



PDG Patrick Coleman
Web Site Master



PDG Lee Anne Shearing
Club Visioning Coordinator



PDG Victor P. K. Mensah
Media Coordinator



PAG Ijeoma Ohale
Editor of the Newsletter



PDG Anne Marie Mostert
Strategic Planning Coordinator



RAC Constance Jaiyeola
President, Rotaract Africa
(MDIO)



RAC Eastman Lokossa
IT Director of MDIO



RAC Simon Kyomuhendo
Treasurer of MDIO



Les défis Effectif de notre District

Le pilier essentiel de notre organisation demeure son Effectif, mais au regard de notre mission, il s'avère faible pour répondre efficacement aux besoins de nos communautés. Force est de reconnaître qu'autour de nous il existe de potentiels membres que nous n'invitons pas à nous rejoindre et ceux qui sont là ne sont pas toujours motivés à rester. Le Rotary International a donc dédié le 2ème mois de l'année Rotarienne à l'Effectif pour nous engager à étendre notre portée.

Notre District a connu ces 4 dernières années une croissance de moyenne annuelle de 4% de son effectif avec un pic (6,35%) en 2020-2021 et un plancher à 1,25% l'année dernière. Cet effectif est passé de 1884 au 1er juillet 2019 à 2183 au 30 juin 2023 soit un gain net de 299 membres. Cela signifie que sur ces 4 années 6 membres ont contribué à recruter et fidéliser 1 nouveau membre. Ce sont 1475 nouveaux membres qui nous ont rejoints dont 90 ne sont pas restés pendant que 1122 anciens membres sont partis. Cela dénote d'un taux de rétention des anciens membres très faible. Au niveau des clubs on note un accroissement moyen net de 5 Clubs par an avec un pic (7) en 2019-2020. Il est important de souligner que notre District a perdu 6 clubs sur la même période contre 23 nouveaux.

Ces chiffres montrent que malgré une croissance globale de l'effectif et du nombre de clubs, il se pose des problèmes persistants d'attraction et de rétention des membres, ainsi que de consolidation des clubs. Ces problèmes peuvent entraîner des conséquences négatives sur la vitalité, la diversité, la représentativité et l'impact du Rotary dans notre District. Les défis qui se présentent à nous sont donc essentiellement l'attraction de nouveaux membres, la rétention des anciens et la consolidation de nos clubs.

La rétention des anciens membres dans nos clubs est essentielle pour maintenir la vitalité, la diversité et la continuité de nos actions et garantir leur impact pour le bien de nos communautés. Les anciens membres sont des acteurs clés du développement du Rotary. Ils apportent leur expérience, leur savoir-faire et leur réseau, et sont de ce fait les meilleurs ambassadeurs de notre organisation auprès du grand public et des potentiels nouveaux membres. Pour retenir les anciens membres, il faut les responsabiliser, les valoriser et les impliquer dans la vie du club. Il faut également veiller à ce qu'ils se sentent écoutés, respectés et reconnus.

Par ailleurs, l'attractivité des clubs Rotary est également un facteur déterminant pour recruter de nouveaux membres. Il faut que nos clubs soient ouverts, dynamiques et innovants. Il faut qu'ils proposent des projets intéressants, variés et adaptés aux besoins locaux. Nos clubs doivent offrir des opportunités de formation, de développement personnel et de service, en créant un climat convivial, chaleureux et solidaire. En résumé, la rétention des anciens membres et l'attractivité des clubs sont deux aspects indissociables du renforcement du Rotary.

Des objectifs ambitieux pour l'année en cours

Le Gouverneur à travers ses objectifs vise à renforcer la présence et la performance du Rotary dans notre District, en augmentant le nombre et la qualité des membres et des clubs. Ces objectifs s'inscrivent également dans la vision du Rotary International, qui souhaite atteindre les 1,3 million de membres dans le monde d'ici 2025.

Les activités à mener consisteront à sensibiliser, former, soutenir et encourager les membres et

les clubs à se mobiliser pour l'effectif. Elles seront également l'occasion d'échanger les bonnes pratiques, de partager les expériences réussies, et de célébrer les progrès réalisés.

Un appel à l'action pour tous les membres

L'effectif est l'affaire de tous les membres du Rotary. Chacun a un rôle à jouer pour faire grandir notre organisation et lui permettre de servir au mieux l'humanité. Que ce soit en invitant des personnes qualifiées à nous rejoindre, en accueillant chaleureusement les nouveaux membres, en les intégrant dans nos projets, en les formant aux valeurs et aux principes du Rotary, ou encore en leur offrant des opportunités de leadership et d'épanouissement personnel, chaque Rotarien y a sa contribution à apporter.

C'est aussi l'occasion pour la Commission Effectif du District d'inviter les Adjointes du Gouverneur à susciter et à œuvrer à la création de nouveaux clubs. En effet, le Gouverneur a pour mission de soutenir et de développer le Rotary dans sa zone. Il a donc encouragé ses adjointes, qui sont ses représentants auprès des clubs, à identifier les besoins et les opportunités dans leurs secteurs respectifs. Les Adjointes du Gouverneur jouent un rôle clé dans la création de nouveaux clubs, car ils peuvent mobiliser les ressources humaines, matérielles et financières nécessaires. Ils peuvent aussi assurer le suivi et l'accompagnement des nouveaux clubs, en leur apportant des conseils, des formations et des informations. Ainsi, le DG Abdoulaye SANOGO compte sur l'engagement et la détermination de tous les ADG pour relever le défi de l'Effectif.

Ensemble, faisons du Rotary District 9101 une référence en matière de croissance, de diversité, d'inclusion et d'impact !

Le Cercle Effectif

Le Cercle Effectif est un programme de reconnaissance et de motivation des membres qui se distinguent par leur contribution au développement de l'effectif en parrainant au moins 25 nouveaux membres. Il comprend quatre niveaux : Bronze (25 à 29 membres), Argent (30 à 49 membres), Or (50 à 74 membres) et Platine (au moins 75 membres). Pour intégrer Le Cercle Effectif, les membres doivent faire preuve d'un dévouement et d'un engagement extraordinaire en « **faisant le don du Rotary** » et en invitant au moins 25 nouveaux membres à nous rejoindre tout en assumant la responsabilité de leur intégration dans le club.

Pour mettre en œuvre ces priorités stratégiques, le Gouverneur du District a mis en place une équipe composée de Rotariens engagés pour mener à bien cette mission.

Cette équipe a élaboré un plan d'action et un calendrier des activités pour accompagner les clubs dans leurs efforts de développement de l'effectif suivant les objectifs fixés dans le plan d'actions du DG.

Elle saura compter sur la collaboration des Adjointes du Gouverneur, des

points focaux pays, des Présidents des Commissions Effectif de Club et surtout de Chaque Rotarien et Rotaractien dont l'implication aura un impact significatif car **le développement des Effectifs de nos clubs ne doit pas être le fruit du hasard mais résulter des actions concertées et minutieusement orchestrées de TOUS les Rotariens et Rotaractiens.**

Travaillons à Créer de l'Espoir dans le Monde en faisant en sorte qu'il y ait au moins un Rotarien ou Rotaractien dans chaque contrée de nos villes et partout où le devoir de servir nous appelle.

Commission Effectif du District 9101

POSTE	Prénoms et NOM	PAYS	Clubs	Phone	Email
Responsable Effectif de District	PAG Djémis KOUAME	Côte d'Ivoire	RC Daloa Ouest Centre	(225) 07 07 07 09 71	djemiskouame@yahoo.fr
Clubs en difficultés	DGE Paulin SALAMBERE	Burkina Faso	RC Ouagadougou Crystal	+226 70 23 78 80	paulin_salambere@yahoo.fr
Engagements des Membres	PP Mohamed Lamine MAGASSOUBA	Guinée	RC Conakry Ousmane Aribot	(224) 622 41 66 99	laminemagass@yahoo.fr
Attraction Membres	PP Sewa Deki ABINAN	Côte d'Ivoire	RC Abidjan Lagunes	(225) 07 08 14 68 77	abinasewa@hotmail.com
Expansion/ Nouveaux Clubs	PAG Jean Lankoande	Burkina Faso	RC Ouagadougou Savane	(226) 70 32 20 72	lankoandean@yahoo.fr
Gestions des Prospects	PAG Moussibaou SOULE	Côte d'Ivoire	RC Abidjan Golf	(225) 07 07 01 07 71	souleliamidi.rotary@gmail.com
Cercle Effectif	PP Audrey GANDJI	Côte d'Ivoire	RC Abidjan Excelsior	(225) 07 08 99 91 90	audrey.gandji@spci.ci
Effectif Rotaract	IPP Rtc Morel Fabrice AGUIAR	Sénégal	RTC Dakar Phoenix	(+221) 78 168 76 92	aguiar.morel@gmail.com



PAG Djémis KOUAME
Responsable Effectif du District
(DMC 2022-2025)

Séminaire du District sur le Règlement Intérieur

Dans le cycle des activités du mandat 2023-2024, le Gouverneur du District 9101, Abdoulaye SANOGO, de concert avec le Président de la Commission Apprentissage, le PDG Thomas SOME, a prévu 4 séminaires de formations.

Celui relatif aux Règlements Intérieurs (Rotary et Rotaract) et aux nouveautés du Manuel de Procédure 2022 a eu lieu en ligne le samedi 29

Juillet 2023.

L'objectif de cette activité est de mieux faire connaître les textes socles de notre District, afin que chaque participant, notamment les nouveaux, puisse participer activement dans les affaires du District en connaissance de cause.

En début du séminaire, PDG Thomas SOME a rappelé que c'est sous le Gouvernorat du

PDG Batio Joseph BASSOLE que le Projet de Règlement Intérieur a été soumis aux Présidents de clubs à la 27ème Conférence de District 9100 qui l'a adopté le 05 mai 2001 à Ouagadougou par la résolution 2001-01.

Depuis cette date et jusqu'à ce jour, il a fait l'objet de 5 amendements :

1er amendement - D9100	2003 à Accra (29ème Conférence)
2ème amendement - D9100	2008 à Accra (34ème Conférence)
Règlement intérieur - D9101	2013 à Yamoussoukro (1ère Assemblée Extraordinaire)
1er amendement - D9101	2017 à Dakar (4ème Conférence)
2ème amendement - D9101	2020 à Ouagadougou (7ème Conférence)

Après cette introduction, les facilitateurs ont tour à tour abordé les sujets suivants :

- Le District : Constitution et Objectifs : PDG Theodore DIOP
- Les organes de décision : PDG Antonio ROCHA
- Les Organes d'administration et de formation : DG Abdoulaye SANOGO
- Les instances de formation : PDG Christophe KOREKI
- Les finances du district - Obligation des clubs : PAG Magloire ELOGNE
- Règlement intérieur et Informations utiles : RRD Patricia MERESSO
- Changements majeurs pour les clubs et les Districts du manuel de procédure : PAG Mamadou TOURE

Nous avons enregistré beaucoup de questions/réponses, des échanges très enrichissants et des idées d'améliorations.

Le séminaire s'est achevé sur une séance d'échanges avec le DG. Puis il a adressé des mots de remerciements aux participants, aux facilitateurs, à la Commission Apprentissage, aux interprètes et à tous ceux qui ont contribué à la réalisation de cette activité du District.

Environ 300 Rotariens et Rotaractiens de 16 pays ont participé à ce séminaire dont :

- Gouverneur du District Abdoulaye SANOGO
- PDG Simon KAFANDO ;
- PDG Théodore DIOP ;
- PDG Antonio ROCHA ;
- PDG Marie-Irène RICHMOND AHOUA ;
- PDG Tino Aristide ADEDIRAN ;
- PDG Thomas SOME ;
- PDG Christophe KOREKI
- PDG Christopher FORSTER ;
- IPDG Sunny AKUOPHA ;
- DGN Abou-bakar OUATTARA ;
- RRD Patricia Meresso N'DRY.

Rappelons les dates des 4 séminaires du District du mandat 2023-2024 :

- Règlement intérieur du District : 29/07/2023
- Effectif : 16/09/2023
- Fondation : 18/11/2023
- Image publique : 27/01/2024

Par :
Equipe du District

Et si on parlait du 7e axe stratégique ?

On le sait l'année Rotarienne a toujours un thème différent et les mois qui la composent aussi. Ceux-ci sont nommés en fonction des idées forces que l'on veut bien mettre en avant mais aussi en fonction de nos domaines d'actions. Et voici maintenant deux mandats qu'à ce niveau, nous sommes passés de six à sept.

Tout commence en octobre 2019, lorsque le Président du Rotary International 2019-2020 : Mark MALONEY, annonce que notre organisation se concentrerait davantage sur les enjeux environnementaux. Même si ce projet

Fondation Rotary prouve que nous sommes bien plus qu'une association humanitaire. Nous sommes un réseau d'hommes et de femmes engagés concrètement et durablement dans leur vie quotidienne où l'on s'épanouit selon ses sensibilités, intérêts, passions et compétences résumés en ces sept points précités.

En principe, l'importance de la préservation de l'environnement ne devrait plus faire l'objet de débats. Cela devrait être une prise de conscience par laquelle se distingue tout esprit saint. Mais hélas ! A travers le greenwashing actuel,

afin d'assurer la survie présente et future de l'humanité. Au-delà des gestes simples comme éviter le gaspillage alimentaire ou énergétique, le Rotary nous encourage, grâce aux subventions mondiales, à réaliser des actions de haute portée, ensemble, pour une planète régénérée. Celles-ci peuvent consister en des actions de lutte contre la surpêche et l'érosion côtière, la promotion de l'utilisation de connaissances traditionnelles et autochtones de la gestion des ressources ou encore le soutien de la transition vers des transports et économes en énergie. Il faut noter que la création d'un nouvel axe stratégique distinct est un moyen d'accroître l'impact positif des actions Rotariennes dans ce domaine. C'est en effet une manière d'officialiser les demandes de subventions en faveur de l'environnement depuis le 01/07/2021, surtout que les 5 années précédentes ont vu 18.000.000 de dollars de subventions mondiales de la Fondation allouées aux projets environnementaux des clubs Rotary.

Autrement dit, bien avant l'entrée en vigueur de ce dernier axe stratégique, plusieurs clubs œuvraient déjà en ce sens. C'est le cas des Rotary Clubs Campo Murão (Brésil) et Little Rock (USA) qui ont offert de meilleurs équipements de recyclage au centre de recyclage de Campo Murão au Brésil et une formation sur l'environnement et la finance à ses employés. Plus loin, les Rotary Clubs d'Auragabad-East (Inde) et Chatswood Roseville (Australie) ont financé des barrages de retenues d'eau en Inde non seulement pour détourner et recueillir l'eau de pluie cause des inondations, accroître la perméabilité du sol, et allonger la période annuelle pendant laquelle 20 000 habitants s'approvisionnent en eau par les puits. Ailleurs, les Rotary Clubs de Sunshine Coast-Sechelt (Colombie-Britannique), Machakos (Kenya)



fût largement soutenu par les dirigeants et les membres du Rotary, la Covid-19 et par là-même le confinement mondial ont quelque peu retardé sa réalisation. Néanmoins, du 15 au 18 juin 2020 par visioconférence les administrateurs de la Fondation Rotary se sont réunis et ont approuvé à l'unanimité la création d'un nouvel axe stratégique. Ainsi, l'environnement est

omniprésent dans les médias, les sceptiques ne voient qu'un but mercantile. La vérité est que l'environnement, source indispensable de toute vie est menacée en raison du développement démographique et industriel, au point où, en 2050, 2 planètes supplémentaires seront nécessaires, si les modes de production et consommation actuels restent inchangés. Car

Face à l'urgence, tout comme notre organisation s'est appropriée la lutte contre la polio jusqu'à sa quasi-éradication du globe, nous nous emparons de la protection de l'environnement afin d'assurer la survie présente et future de l'humanité.

devenu le 7e pilier des actions du Rotary le 01er juillet 2021, en plus des six autres que sont : la construction de la paix et la prévention des conflits, La prévention et le traitement des maladies, l'eau, l'assainissement et l'hygiène, la santé des mères et des enfants, l'alphabétisation et l'éducation de base, et le développement économique local.

Cette large étendue des missions de la

nous avons contraint notre environnement à s'adapter à nous au lieu de nous y adapter, causant ainsi des dommages que nous sommes incapables d'assumer malgré toutes les avancées scientifiques et technologiques.

Face à l'urgence, tout comme notre organisation s'est appropriée la lutte contre la polio jusqu'à sa quasi-éradication du globe, nous nous emparons de la protection de l'environnement

et leur partenaire Kenya Connect, ont fourni des lampes solaires à 1500 écoliers au Kenya, construit des salles d'informatiques avec système photovoltaïque. Ici, il ne s'écoule plus un mandat sans que les Rotary Clubs Abidjan Biétry et Atlantis ne réalisent des actions de reboisement en Côte d'Ivoire. L'année dernière, la Coordination Nationale des Clubs Rotaract et Interact de Côte d'Ivoire a offert une salle d'étude à éclairage photovoltaïque aux élèves de

Klohinkaha. Mais vu l'ampleur des dégâts, beaucoup reste encore à faire. Quoi qu'il en soit, la naissance de ce nouvel axe est très bien accueillie même s'il a quelque peu bouleversé le calendrier Rotarien que nous connaissons. Nous avons par exemple dit adieu à l'entrée en fonction des nouveaux dirigeants en juillet, rebaptisé certains mois...

Désormais, juillet le mois de la santé des mères et des enfants, août : l'effectif et la création des clubs, septembre : l'alphabétisation et l'éducation de

base, octobre : développement économique local, novembre : la Fondation Rotary, décembre : la prévention et le traitement des maladies, janvier : l'action professionnelle, février : la construction de la paix et la prévention des conflits, mars : l'eau, l'assainissement et l'hygiène, avril : l'environnement, mai : l'action jeunesse, et juin : les amicales du Rotary.

Alors, assurons-nous de Créer de l'Espoir suivant les différents thèmes et axes stratégiques comme le veut la tradition Rotarienne.



Sources :

- Myrotary,
- Rotary mag mars 2021,
- The revision 2015 de IINSEE,
- WorldPopulationProspects (ONU).



Rosina KOUAKOU
Présidente Elue du
RAC Abidjan Biétry

Le Bénévolat des Jeunes : Un Facteur Clé de Développement

Le bénévolat des jeunes est bien plus qu'une simple activité extrascolaire ou extraprofessionnelle. Il représente un puissant catalyseur de développement personnel et sociétal. Les jeunes engagés bénéficient d'une expérience enrichissante tout en contribuant à l'amélioration de leur communauté. C'est à juste titre que Paul P. HARRIS disait : «**Le Rotary n'est pas un passe-temps pour gentilshommes, mais une vocation pour ceux qui ont du cœur.**» Dans cet article, nous allons parler de comment le bénévolat des jeunes peut être un facteur de développement, à la fois pour les membres et pour la communauté dans son ensemble.

1. Le Développement Personnel

Le bénévolat offre aux jeunes l'opportunité d'acquérir des compétences essentielles pour leur développement personnel. Cela inclut le renforcement de la confiance en soi, l'art oratoire, le leadership, la gestion du temps et la résolution des conflits. En s'impliquant dans des projets de bénévolat, les jeunes développent également leur empathie et leur sens des responsabilités. Ces compétences sont précieuses non seulement pour leur vie future, mais aussi pour leur épanouissement personnel immédiat.

2. La Construction de Réseaux

Le bénévolat favorise la création de réseaux

sociaux significatifs. En travaillant aux côtés d'autres bénévoles partageant les mêmes valeurs, les jeunes ont l'opportunité de tisser des liens solides. Ces relations peuvent être bénéfiques dans de nombreux aspects de leur vie, de l'orientation professionnelle à la vie sociale. Les jeunes peuvent également avoir accès à des mentors comme les Rotariens dans le cas du Rotary International qui peuvent les guider dans leurs choix de carrière et de formation.

3. L'Acquisition de Compétences Professionnelles

S'engager en tant que bénévole peut être une passerelle vers le monde professionnel. Les jeunes peuvent acquérir des compétences spécifiques liées à leur domaine d'intérêt, ce qui peut les aider à décrocher des opportunités d'emploi ou à choisir une carrière qui les passionne. De plus, la Côte d'Ivoire reconnaît désormais la valeur de l'expérience de bénévolat et peut être capitalisé dans les CV, ce qui peut donner un avantage significatif aux jeunes candidats lors de leur recherche d'emploi.

4. L'Impact Positif sur la Communauté

Le bénévolat des jeunes a un impact direct sur la communauté. Que ce soit en faisant des dons aux démunis, en participant à des projets de préservation de l'environnement ou en s'impliquant dans des initiatives éducatives,

les bénévoles contribuent activement à l'amélioration de la qualité de vie de leur communauté. Cela renforce le tissu social et favorise à réduire les besoins pressants du monde.

5. Le Bénévolat Comme Moteur de Changement Social

Enfin, le bénévolat des jeunes peut jouer un rôle essentiel dans le développement sociétal. Les jeunes sont souvent à l'avant-garde des mouvements sociaux et des initiatives de changement. Leur passion, leur énergie et leur capacité à mobiliser d'autres jeunes peuvent catalyser des transformations significatives dans la société. Des exemples comme le Rotaract ou U-Report Côte d'Ivoire en sont des preuves tangibles.

Le bénévolat des jeunes est bien plus qu'une simple activité de loisir. Il offre aux jeunes une occasion précieuse de développement personnel, de création de réseaux, d'acquisition de compétences professionnelles et de contribution à leur communauté. En tant que facteur de développement, le bénévolat des jeunes renforce les individus et la société dans son ensemble. Encourager et soutenir le bénévolat des jeunes devraient être une priorité pour les communautés et les gouvernements, car cela crée un avenir plus solidaire, plus compétent



Stéphane GBONIKAN
 RC Abidjan Biétry
 Past RRD 9101 (2020-2021)
 Administrateur Engagement des jeunes en charge de U-Report chez UNICEF - CI

Félicitations aux clubs Rotaract donateurs !

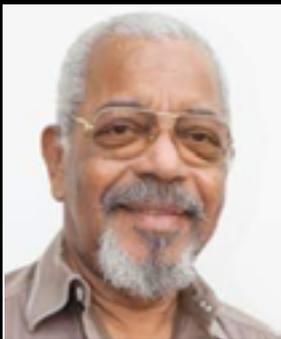
Félicitations aux plus de 640 clubs Rotaract ayant obtenu le certificat Rotaract de dons 2022/2023 ! Ce prix récompense les clubs dont les membres ont versé un total d'au moins 100 dollars US à la Fondation Rotary au cours de l'année. Chaque club recevra un certificat signé par Ian H.S. Riseley, président 2022/2023 de la Fondation.

19 Clubs Rotaract de notre District font partie des 640 Clubs qui ont contribué à ces dons.

Ces clubs ont versé plus de 242 000 dollars à la Fondation l'année dernière, soit près du triple des 87 000 dollars recueillis en 2021/2022. Le nombre de clubs ayant obtenu le certificat a également atteint un nouveau sommet, plus du double des 313 qui l'ont obtenu l'année précédente.

Depuis 2019/2020, les Rotaractiens ont versé plus de 438 500 dollars à notre Fondation par le biais de ce programme, permettant ainsi aux membres de continuer à créer l'espoir dans le monde.

N°	Club
1	Abidjan Atlantis
2	Abidjan-Bietry
3	Abidjan Cocody, Sud
4	Abidjan Deux Plateaux
5	Abidjan Excelsior
6	Abidjan Riviera
7	Bamako Amitié
8	Bamako Avenir
9	Bamako-Kanu
10	Dakar Phoenix
11	E-club of Phoenix International
12	Freetown
13	Monrovia
14	Ouagadougou
15	Ouagadougou-Arc en Ciel
16	Ouagadougou Crystal
17	Ouagadougou-Millénium
18	Sinkor, Liberia
19	Universitaire Millenium



Nécrologie

C'est avec une grande tristesse que le Gouverneur du District vous informe du décès de notre précieux ami et ancien Past Gouverneur de District, Humberto Bettencourt Santos, survenu à S. Vicente, Cabo Verde. En cette période difficile, nos pensées et nos prières accompagnent la famille de Humberto, ses proches et tous ceux qui ont eu la chance de le connaître.

**PDG Humberto
Bettencourt Santos**

Par :
Equipe du District



Adresse du District

13, Avenue Crosson Duplessis, en face de Tralala, immeuble Résidence DIANA, au 1er étage
secretariat23-24@district9101.org

